



АДМИНИСТРАЦИЯ ТРАКТОРЗАВОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.12.2014

№ 228

О внесении изменений в распоряжение администрации Тракторозаводского района города Челябинска от 29.12.2016 № 188

1. Внести изменения в распоряжение администрации Тракторозаводского района города Челябинска от 29.12.2016 № 188 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Тракторозаводский район города Челябинска» на 2017-2019 годы», изложив прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Тракторозаводский район города Челябинска» на 2017-2019 годы» (далее – муниципальная программа) в новой редакции.

2. Главным распорядителям бюджетных средств Тракторозаводского внутригородского района города Челябинска обеспечить исполнение муниципальной программы в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Организационному отделу администрации Тракторозаводского района города Челябинска (Савельева Т.В.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Тракторозаводского района города Челябинска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Тракторозаводского района



Г.А. Гаврилова

Утверждена
распоряжением администрации
Тракторозаводского района
города Челябинска
от 04. 12 2017 г. № add

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Тракторозаводский район города Челябинска» на 2017-2019 годы»

Паспорт муниципальной программы

Наименование субъекта бюджетного планирования
(главного распорядителя средств местного бюджета)

Тракторозаводский район города Челябинска
Администрация Тракторозаводского района города Челябинска
Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска

Наименование, дата утверждение и номер правового акта

Распоряжение администрации Тракторозаводского района города Челябинска
«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании «Тракторозаводский район города Челябинска»
на 2017-2019 годы»

от _____ № _____

Наименование муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Тракторозаводский район города Челябинска» на 2017-2019 годы» (далее – муниципальная
программа).

Цели и задачи муниципальной программы

Цели:

- 1) создание, развитие и совершенствование организационных, информационных, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска;
- 2) повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Тракторозаводском внутригородском районе.

Задачи:

- 1) повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
- 2) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих;
- 3) обеспечение социальных гарантий отдельным категориям граждан и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска, и находящимся на пенсии, в соответствии с законодательством о муниципальной службе.

Характеристика программных мероприятий

1. Совершенствование работы с кадровым резервом:
 - 1) проведение конкурсов на включение в кадровый резерв;
 - 2) размещение информации о кадровом резерве на официальном сайте администрации Тракторозаводского района города Челябинска.
2. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих:
 - 1) профессиональная переподготовка муниципальных служащих по долгосрочным программам;
 - 2) повышение квалификации;
 - 3) проведение обучающих семинаров.
3. Обеспечение социальных гарантий отдельным категориям граждан и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска, и находящихся на пенсии:
 - 1) проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
 - 2) организация выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления.

Целевые индикаторы и показатели

1. Совершенствование работы с кадровым резервом:
 - 1) проведение конкурсов на включение в кадровый резерв 1 раз в год;
 2. Количество муниципальных служащих, прошедших:
 - 1) профессиональную переподготовку по долгосрочным программам:
 - 2017 год – 1 человек;
 - 2018 год – 1 человек;
 - 2019 год – 1 человек.
 - 2) обучение на курсах повышения квалификации по краткосрочным программам:
 - 2017 год – 2 человека;
 - 2018 год – 2 человека;
 - 2019 год – 2 человека.
 - 2) обучение на обучающих семинарах:
 - 2017 год - 5 человек;
 - 2018 год - 5 человек;
 - 2019 год - 5 человек.
 3. Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию:
 - 2017 год – 24 человека;
 - 2018 год – 23 человека;
 - 2019 год – 23 человека.
 4. Количество получателей пенсии за выслугу лет, из числа лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска:
 - 2017 год – 1 человек;
 - 2018 год – 2 человека;
 - 2019 год – 3 человека.

Сроки реализации муниципальной программы

Реализация программных мероприятий осуществляется в течение 2017-2019 годов

Объем и источники финансирования муниципальной программы

1. Общий объем финансирования на период действия муниципальной программы составляет 996 474,91 рублей, в том числе по годам:
 - 2017 год – 144 016,91 рублей;
 - 2018 год – 381 458,00 рублей;
 - 2019 год – 471 000,00 рублей.

2. Финансирование мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета Тракторозаводского внутригородского района города Челябинска в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы будет обеспечено повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение муниципальных служащих социальными гарантиями и повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих, а также престижа муниципальной службы в целом.

I. Характеристика проблемы,

решение которой осуществляется путем реализации муниципальной программы

1. Муниципальная программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с учетом рекомендаций государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 № 359-п.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 N 984-н утвержден перечень заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы, а также порядок прохождения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Настоящая муниципальная программа содержит комплекс мероприятий социального характера: проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих, финансовая доплата к трудовым пенсиям отдельным категориям граждан.

Остаются актуальными вопросы повышения профессионального уровня муниципальных служащих. В муниципальной программе предусмотрены профессиональная переподготовка муниципальных служащих по долгосрочным программам, повышение квалификации и проведение обучающих семинаров.

Одним из антикоррупционных факторов является наличие кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы (далее - кадровый резерв), сформированного на конкурсной основе. Муниципальной программой предусмотрены мероприятия по формированию кадрового резерва на конкурсной основе, а также размещение информации о работе с кадровым резервом на официальном сайте администрации Тракторозаводского района города Челябинска.

II. Основные цели и задачи муниципальной программы

2. Цели:

1) создание, развитие и совершенствование организационных, информационных, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска;

2) повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Тракторозаводском внутригородском районе.

3. Задачи:

1) повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

2) повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих;

3) обеспечение социальных гарантий отдельным категориям граждан и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска, и находящимся на пенсии, в соответствии с законодательством о муниципальной службе.

III. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы
с указанием целевых индикаторов и показателей

4. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение муниципальных служащих социальными гарантиями и повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих, а также престижа муниципальной службы в целом, предполагает достижение целевых индикативных показателей, приведенных в таблице 1.

Целевые индикаторы и показатели

Таблица 1

№ п/п	Целевые индикаторы и показатели	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв	1	1	1
2.	Размещение информации о кадровом резерве на официальном сайте администрации Тракторозаводского района города Челябинска	1	1	1
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации по долгосрочным программам, чел.	1	1	1
4.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации по краткосрочным программам, чел.	2	2	2
5.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на обучающих семинарах, чел.	5	5	5
6.	Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, чел.	20	21	21
7.	Количество получателей пенсии за выслугу лет лицами, замещавшими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска	1	2	3
8.	Количество получателей доплат к трудовым пенсиям	-	-	2

IV. План мероприятий муниципальной программы

5. План мероприятий муниципальной программы приведен в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Планируемые объемы финансирования, руб.	Код раздела, подраздела, целевой статьи и вида расходов	Код операций сектора государственного управления, относящихся к расходам бюджета
1. Совершенствование работы с кадровым резервом						
1.1.	Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв	2017 г., 2018 г., 2019 г.	-	-	-	-
1.2.	Размещение информации о кадровом резерве на официальном сайте администрации Тракторозаводского района города Челябинска	2017 г., 2018 г., 2019 г.	-	-	-	-
2. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих						
2.1.		2017 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	20 000,00	562 0103 10001M 9999244	226
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	30 000,00	762 0104 10001M 9999244	226
		2018 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	20 000,00	562 0103 10001M 9999244	226
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	30 000,00	762 0104 10001M 9999244	226
		2019 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	20 000,00	562 0103 10001M 9999244	226
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	31 200,00	762 0104 10001M 9999244	226

3. Обеспечение социальных гарантий отдельным категориям граждан и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, и находящихся на пенсии

3.1.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	2017 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	6 800,00	562 0103 10002M 9999244	226
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	61 449,97	762 0104 10002M 9999244	226
		2018 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	10 000,00	562 0103 10002M 9999244	226
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	70 000,00	762 0104 10002M 9999244	226
		2019 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	10 000,00	562 0103 10002M 9999244	226
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	72 800,00	762 0104 10002M 9999244	226
3.2.	Организация выплаты пенсий за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска	2017 г. 2018 г. 2019 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	- - -		
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	25 766,94 251 458,00 337 000,00		
		2017 г. 2018 г. 2019 г.	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска	- - -		
			Администрация Тракторозаводского района города Челябинска	- - -		
Всего по Программе				996 474,91		

V. Сроки реализации муниципальной программы

6. Реализация муниципальной программы рассчитана на 2017-2019 годы.

VI. Описание социальных и экономических последствий реализации муниципальной программы, общая потребность в необходимых финансовых ресурсах

7. Социальные последствия: создание условий для повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение их социальными гарантиями, повышения эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы.

Экономические последствия: упорядочение процесса расходования бюджетных средств, направленных на организацию и обеспечение муниципальной службы.

Общий объем финансирования на период действия муниципальной программы составляет 996 474,91 рублей из средств бюджета Тракторозаводского внутригородского района города Челябинска, в том числе по годам:

- 2017 год – 144 016,91 рублей;

- 2018 год – 381 458,00 рублей;

- 2019 год – 471 000,00 рублей.

Источник финансирования муниципальной программы - бюджет Тракторозаводского внутригородского района города Челябинска.

Объемы финансирования муниципальной программы могут корректироваться с учетом возможностей бюджета Тракторозаводского внутригородского района города Челябинска на соответствующий год.

Распределение финансовых средств на обучение муниципальных служащих приведено в таблице 3, распределение финансовых средств на диспансеризацию муниципальных служащих приведено в таблице 4, распределение финансовых средств на выплату пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы приведено в таблице 5:

Распределение
финансовых средств на обучение муниципальных служащих

таблица 3

Код ГРБС	Главный распорядитель бюджетных средств	2017 год	2018 год	2019 год
562	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска, руб.	20 000,00	20 000,00	20 000,00
762	Администрация Тракторозаводского района города Челябинска, руб.	30 000,00	30 000,00	31 200,00
	Итого:	50 000,00	50 000,00	51 200,00

Распределение
финансовых средств на диспансеризацию муниципальных служащих

таблица 4

Код ГРБС	Главный распорядитель бюджетных средств	2017 год	2018 год	2019 год
562	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска, руб.	6 800,00	10 000,00	10 000,00
762	Администрация Тракторозаводского района города Челябинска, руб.	61 449,97	70 000,00	72 800,00
	Итого:	68 249,97	80 000,00	82 800,00

Распределение
финансовых средств на выплату пенсии за выслугу лет
лицам, замещавшим должности муниципальной службы
в органах местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска

таблица 5

Код ГРБС	Главный распорядитель бюджетных средств	2017 год	2018 год	2019 год
562	Совет депутатов Тракторозаводского района города Челябинска, руб.	-	-	-
762	Администрация Тракторозаводского района города Челябинска, руб.	25 766,94	251 458,00	337 000,00
	Итого:	25 766,94	251 458,00	337 000,00

VII. Описание системы оценки вклада муниципальной программы
в достижение соответствующей стратегической цели

8. Настоящая муниципальная программа определяет цели, задачи, результаты, мероприятия, направленные на повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска.

Муниципальная программа обеспечивает организацию системы профессиональной переподготовки муниципальных служащих, позволяет главным распорядителям бюджетных средств своевременно и оперативно направлять работников на обучающие семинары в целях повышения их квалификации. Выполнение программных мероприятий позволит обеспечить результативность работы с кадрами.

Регулярно проводимая оценка эффективности реализации настоящей муниципальной программы даст возможность осуществлять эффективный контроль целевого использования бюджетных средств, результатов реализации муниципальной программы.

VIII. Описание системы управления реализацией муниципальной программы

9. Текущее управление реализацией муниципальной программы осуществляет общий отдел администрации района, который в пределах своих полномочий осуществляет следующие функции:

- 1) разрабатывает и представляет на утверждение должностными лицами проекты правовых актов, необходимых для реализации муниципальной программы;
- 2) осуществляет ведение отчетности по реализации муниципальной программы;
- 3) подготавливает предложения по уточнению и корректировке программных мероприятий, уточняет затраты на их выполнение;
- 4) в установленном порядке проводит отбор:
 - образовательных учреждений для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, проведения обучающих семинаров;
 - медицинских учреждений для проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
- 5) осуществляет текущий контроль реализации исполнителями мероприятий муниципальной программы, эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию муниципальной программы
- 6) проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы.

В случае досрочного выполнения или прекращения реализации муниципальной программы вносятся изменения в бюджет внутригородского Тракторозаводского района города Челябинска в установленном порядке.

Глава Тракторозаводского района



Г.А. Гаврилова