

СОВЕТ депутатов тракторозаводского района

города челябинска  
второго созыва

|  |
| --- |
|  |

**РЕШЕНИЕ**

от 27.06.2022 г. № 20/1

###### Об утверждении Порядка установления размеров и условий оплаты труда выборного должностного лица, лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска, и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Тракторозаводском районе города Челябинска

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, [федеральными законам](http://internet.garant.ru/document/redirect/186367/5302)и от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [законам](http://internet.garant.ru/document/redirect/8704406/0)и Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», от 27 марта 2008 года № 245-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», постановлением Губернатора Челябинской области от 20 июня 2007 года № 192 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Челябинской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Челябинской области» и [Уставом](http://internet.garant.ru/document/redirect/19760119/1235) Тракторозаводского района города Челябинска,

**Совет депутатов Тракторозаводского района**

**Р Е Ш А Е Т:**

1. Утвердить Порядок установления размеров и условий оплаты труда выборного должностного лица и лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска ([приложение № 1](#sub_1000)).
2. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска ([приложение № 2](#sub_2000)).

3. Признать утратившими силу:

1) [решение](http://internet.garant.ru/document/redirect/19775482/0) Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска «Об установлении размеров и условий оплаты труда сотрудников и работников органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска» от 17.12.2020 № 9/5;

2) [решение](http://internet.garant.ru/document/redirect/19775482/0) Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска от 25.11.2021 № 15/10 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска от 17.12.2020 № 9/5 «Об установлении размеров и условий оплаты труда сотрудников и работников органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска»;

3) [решение](http://internet.garant.ru/document/redirect/19775482/0) Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска от 05.03.2022 № 18/4 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска от 17.12.2020 № 9/5 «Об установлении размеров и условий оплаты труда сотрудников и работников органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска».

4. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить главу Тракторозаводского района.

5. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии Совета депутатов Тракторозаводского района по бюджету, налогам и муниципальному имуществу.

6. Настоящее решение подлежит [официальному опубликованию](http://internet.garant.ru/document/redirect/19778420/0) и размещению на [официальном сайте](http://internet.garant.ru/document/redirect/8766723/647) администрации Тракторозаводского района города Челябинска.

7. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2022 года.

Временно исполняющий полномочия

Председателя Совета депутатов

Тракторозаводского района Р.Т. Расулев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к [решению](#sub_0) Совета депутатов  
Тракторозаводского района

от 27.06.2022 № 20/1

# **ПОРЯДОК**

# **УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ТРАКТОРОЗАВОДСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
2. Порядок установления размеров и условий оплаты труда выборного должностного лица, лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска (далее – Порядок), разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [законам](http://internet.garant.ru/document/redirect/8704406/0)и Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», от 27 марта 2008 года № 245-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Уставом Тракторозаводского района города Челябинска.
3. **ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА**
4. Оплата труда выборного должностного лица состоит из ежемесячного денежного содержания, состоящего из денежного вознаграждения и дополнительных выплат, на которое начисляется [районный коэффициент](http://internet.garant.ru/document/redirect/12114074/1) 1,15. Для расчета дополнительных выплат настоящим Порядком устанавливаются должностные оклады.
5. Размеры ежемесячных денежных вознаграждений, должностных окладов выборного должностного лица приведены в приложении 1 к настоящему Порядку.
6. Дополнительные выплаты выборному должностному лицу включают в себя ежемесячные и единовременные дополнительные выплаты.
7. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:
8. ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада;
9. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, установленном законодательством Российской Федерации;
10. ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации – в размере 25 процентов от должностного оклада;
11. ежемесячная надбавка за ученую степень: кандидата наук – 10 процентов от должностного оклада, доктора наук – 20 процентов от должностного оклада.
12. К единовременным дополнительным выплатам относится выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада.
13. Премия по результатам работы.

Размер премии в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается.

1. Дополнительные выплаты, предусмотренные пунктами 5, 6, 7 настоящего Порядка, оформляются в отношении главы Тракторозаводского района города Челябинска – распоряжением администрации Тракторозаводского района города Челябинска; в отношении председателя Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска – соответствующим муниципальным правовым актом Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска.
2. **ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ТРАКТОРОЗАВОДСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**
3. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска, состоит из денежного содержания, включающего следующие выплаты:
4. должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);
5. ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты к должностному окладу.
6. На денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы, начисляется районный коэффициент 1,15.
7. Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска приведены в [приложениях 2](#sub_12) и [3](#sub_13) к настоящему Порядку.
8. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска, устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:
9. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы  (в процентах к должностному окладу) |
| Высшая | 180 - 270 |
| Главная | 170 - 200 |
| Ведущая | 160 - 180 |
| Старшая | 120 - 140 |
| Младшая | 110 - 130 |

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в отношении конкретного лица, замещающего должность муниципальной службы, устанавливается правовым актом должностного лица, обладающего правом назначения лица на соответствующую должность муниципальной службы, или иного уполномоченного должностного лица в пределах компетенции, установленной муниципальным правовым актом Тракторозаводского района города Челябинска, и с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа;

1. ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Классный чин | Группа должностей муниципальной службы (по Реестру должностей муниципальной службы в Челябинской области) | Размер надбавки (рублей) |
| Действительный муниципальный советник 1 класса | Высшая | 6036 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 5572 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 5104 |
| Муниципальный советник 1 класса | Главная | 4654 |
| Муниципальный советник 2 класса | 4179 |
| Муниципальный советник 3 класса | 3720 |
| Советник муниципального образования 1 класса | Ведущая | 3406 |
| Советник муниципального образования 2 класса | 2795 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | Старшая | 2331 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1862 |
| Референт муниципальной службы | Младшая | 1545 |

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения лицу, замещающему должность муниципальной службы, классного чина в порядке, установленном законодательством Челябинской области и решением Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска;

1. ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки  (в процентах к должностному окладу) |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

1. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности в порядке, установленном [статьей 21](http://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/21) Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Степень секретности | Размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу) |
| "Особой важности" | 50 - 75 |
| "Совершенно секретно" | 30 - 50 |
| "Секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10 - 15 |
| "Секретно" без проведения проверочных мероприятий | 5 - 10 |

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу) |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 и выше | 20 |

В стаж работы работников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций;

1. ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации – в размере 25 процентов от должностного оклада;
2. ежемесячная надбавка за ученую степень кандидатам наук – в размере 10 процентов от должностного оклада, докторам наук – в размере 20 процентов от должностного оклада;
3. ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска, в размере 40 процентов от должностных оклада;
4. Лицам, замещающим должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада.

Указанная выплата осуществляется на основании личного заявления лица, замещающего должность муниципальной службы, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата и материальная помощь для организации отдыха, не полученные муниципальным служащим при предоставлении отпуска в текущем финансовом году, выплачиваются ему по заявлению в конце этого года, при условии, что сотрудником отработано более 6 месяцев календарного года.

1. материальная помощь лицам, замещающим должности муниципальной службы:

- при возникновении чрезвычайных ситуаций, определяемых в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

- в связи с юбилейными датами (при достижении возраста 50 лет и далее каждые последующие 5 лет);

- в связи с рождением (усыновлением (удочерением)) ребенка, заключением брака;

- для лечения;

- в связи с трудной жизненной ситуацией (под трудной жизненной ситуацией понимается ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность лица, замещающего должность муниципальной службы: инвалидность, болезнь, неблагоприятные жизненные обстоятельства, смерть близких родственников (супруг, супруга, дети, родители (родители супруга, родители супруги), родные братья, родные сестры), которую он не может преодолеть самостоятельно;

- в связи с прекращением муниципальной службы до приобретения права на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы, не менее 7 лет;

- в связи с прекращением муниципальной службы по причине выхода на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности), при условии отсутствия ранее произведенных выплат по основанию, указанному в абзаце седьмом настоящего подпункта.

Решение о выплате материальной помощи принимает должностное лицо, обладающее правом назначения на соответствующую должность муниципальной службы, или иное уполномоченное лицо в пределах компетенции, установленной муниципальным правовым актом Тракторозаводского района города Челябинска, на основании личного заявления лица, замещающего должность муниципальной службы, с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

Выплата материальной помощи оформляется соответствующим муниципальным правовым актом. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждой конкретной ситуации, исходя из экономии фонда оплаты труда;

1. премия за выполнение особо важного и сложного задания.

Порядок премирования за выполнение особо важного и сложного задания лиц, замещающих должности муниципальной службы, устанавливается соответствующим правовым актом. Размер премии в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается;

1. иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска.
2. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
3. Оплата труда выборного должностного лица и лиц, замещающих должности муниципальной службы, производится за счет средств, утвержденных решением Совета депутатов Тракторозаводского района города Челябинска о бюджете Тракторозаводского района города Челябинска на очередной финансовый год по фонду оплаты труда органов местного самоуправления.

При формировании фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие бюджетные ассигнования:

1. на оплату труда выборного должностного лица:

* двенадцать денежных вознаграждений;
* ежемесячное денежное поощрение: в размере двенадцати должностных окладов;
* ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактических выплат;
* ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;
* ежемесячная надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада;

1. на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы:

* должностной оклад в размере двенадцати должностных окладов;
* надбавка за выслугу лет в размере трех должностных окладов;
* надбавка за особые условия муниципальной службы в размере двадцати должностных окладов;
* надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактических выплат;
* ежемесячная надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;
* ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;
* ежемесячное денежное поощрение в размере пяти должностных окладов;
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада;
* премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере двух должностных окладов;
* надбавка за классный чин в размере четырех должностных окладов.

1. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления и используется в текущем финансовом году на выплату премий, материальной помощи и иных выплат, предусмотренных муниципальными правовыми актами.
2. Представитель нанимателя (работодателя) вправе перераспределить средства фонда оплаты труда выборного должностного лица Тракторозаводского района, лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска и лиц, замещающих должности младшего обслуживающего персонала, между выплатами выборному должностному лицу Тракторозаводского района, лицам, замещающим должности муниципальной службы, работникам, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинск и лицам, замещающим должности младшего обслуживающего персонала.

Глава Тракторозаводского района Ю.В. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к [Порядку](#sub_1000) установления размеров и условий оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска

# **РАЗМЕРЫ**

# **ДЕНЕЖНЫХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

# **ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА В ТРАКТОРОЗАВОДСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

1. Ежемесячное денежное вознаграждение:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения выборного должностного лица (рублей) |
| Глава Тракторозаводского района | 103280 |
| Председатель Совета депутатов Тракторозаводского района | 67055 |

1. Должностные оклады:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада выборного должностного лица (рублей) |
| Глава Тракторозаводского района | 23370 |
| Председатель Совета депутатов Тракторозаводского района | 20689 |

1. К денежному вознаграждению и должностному окладу применяется поправочный коэффициент:

- главы Тракторозаводского района - в размере 1,36;

- председателя Совета депутатов Тракторозаводского района - в размере 1,26.

Глава Тракторозаводского района Ю.В. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к [Порядку](#sub_1000) установления размеров и условий оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска

# **ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

# **ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

# **В АДМИНИСТРАЦИИ ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
| Заместитель главы района, управляющий делами администрации района | 21076 - 23814 |
| Начальник управления администрации района, председатель комитета администрации района, начальник отдела в составе администрации района | 12819 - 16397 |
| Заместитель начальника управления администрации района, председателя комитета администрации района, начальника отдела в составе администрации района | 11273 - 15539 |
| Начальник отдела в составе управления (комитета) администрации района | 11273 - 15539 |
| Заместитель начальника отдела в составе управления (комитета) администрации района | 9526 - 14293 |
| Начальник сектора в составе управления (комитета, отдела) администрации района | 9234 - 13859 |
| Главный специалист администрации района | 9234 - 13859 |
| Ведущий специалист | 7947 - 12248 |

Глава Тракторозаводского района Ю.В. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к [Порядку](#sub_1000) установления размеров и условий оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тракторозаводском районе города Челябинска

# **ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

# **В СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада (руб.) |
| Начальник организационно-правового отдела | 12819 - 16397 |
| Консультант-юрист организационно-правового отдела | 11273 - 15539 |

Глава Тракторозаводского района Ю.В. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к [решению](#sub_0) Совета депутатов  
Тракторозаводского района  
от 27.06.2022 № 20/1

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

# **ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска.
2. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада, размеры которого установлены в [приложении](#sub_21) к настоящему Положению, ежемесячных и иных дополнительных выплат.
3. Работникам производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:
4. ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере от 50 до 100 процентов от должностного оклада;
5. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Проценты к должностному окладу |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с [Приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/192715/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.12.2007 года № 808;

1. премии по результатам работы;
2. ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада;
3. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада;
4. материальная помощь;
5. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности в порядке, установленном [статьей 21](http://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/21) Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Степень секретности | Размер ежемесячной надбавки (в процентах к должностному окладу) |
| "Особой важности" | 50 - 75 |
| "Совершенно секретно" | 30 - 50 |
| "Секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10 - 15 |
| "Секретно" без проведения проверочных мероприятий | 5 - 10 |

1. иные надбавки и доплаты, предусмотренные соответствующими нормативными актами органов местного самоуправления.
2. Установить, что при определении расчетного годового фонда оплаты труда для органов управления учитываются в расчете на год следующие выплаты:
3. должностной оклад - в размере двенадцати должностных окладов;
4. ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере восьми с половиной должностных окладов;
5. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере двух должностных окладов;
6. премии по результатам работы – в размере трех должностных окладов;
7. ежемесячного денежного поощрения в размере двенадцати должностных окладов;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере одного должностного оклада и материальная помощь для организации отдыха – в размере одного должностного оклада.

Единовременная выплата и материальная помощь для организации отдыха, не полученные работником при предоставлении отпуска в текущем финансовом году, выплачиваются ему по заявлению в конце этого года, при условии, что сотрудником отработано более 6 месяцев календарного года.

1. При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент 1,15, установленный в соответствии с действующим [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12114074/1) Российской Федерации.
2. Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи устанавливаются соответствующим распоряжением либо порядком о премировании и оказания материальной помощи работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска, утвержденным руководителем органа местного самоуправления.

Глава Тракторозаводского района Ю.В. Кузнецов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к [Положению](#sub_2000) об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Тракторозаводского района города Челябинска

# **РАЗМЕРЫ**

# **ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Эксперт главы района; главный бухгалтер; контрактный управляющий; начальник управления | 15537 – 16385 |
| Заместители: главного бухгалтера, начальника управления; главные: инженер, механик | 14124 - 14973 |
| Начальник: отдела, автохозяйства | 12431 – 13559 |
| Начальники: инспекции, вспомогательного отдела; заместитель начальника отдела; главный муниципальный инженер-инспектор; ведущие: специалист-эксперт, специалист по персоналу, экономист, инженер-программист | 11300 - 12152 |
| Старшие: инженер, редактор, техник, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, экономист, специалист по персоналу, специалист-эксперт, специалист по связям с общественностью;  муниципальный инспектор, юрисконсульт, работник контрактной службы, специалист по защите информации | 10172 - 11019 |
| Инженеры различных специальностей и наименований, инженер-инспектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист; специалисты: по персоналу, по охране труда; специалист-эксперт; механики различных специальностей и наименований | 9324 - 10172 |
| Заведующие канцелярией, складом, архивом, хозяйством; старшие: инспектор, специалист по закупкам, диспетчер, документовед | 8196 - 9324 |
| Техник, техник-программист, администратор, комендант; старшие: инспектор-делопроизводитель, инспектор по кадрам, специалист; специалист по закупкам, диспетчер, помощник руководителя, специалист по связям с общественностью | 7067 - 8196 |
| Специалист по хозяйственной части, старший архивариус, инспектор-делопроизводитель | 6584 – 7067 |
| Инспектор, инспектор по кадрам, делопроизводитель, архивариус, секретарь руководителя, экспедитор | 6584 |

Глава Тракторозаводского района Ю.В. Кузнецов